

מאי 2026

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד - יוני 2025

חברת ביקורופא דוגלת בשיווין הזדמנויות ובתנאי העסקה והשכר של עובדיה, וכחלק מכך דוגלת בשיווין מגדרי ופועלת לקידום נשים, אנו גאים לבשר כי בדיקתנו העלתה שבחלק מהתפקידים שכר גבוה יותר לנשים.

בהתאם לדרישות החוק פילחנו את העובדים והעובדות לכ-3 קבוצות בעלות מאפיינים דומים ובדקנו האם קיימים פערי שכר בין גברים ונשים המבצעים עבודה דומה במהותה. הפילוח נעשה לפי הקריטריונים הבאים:

1. אחוז פערי השכר ברוטו הקובע לפיצויים הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים.
2. אחוז פערי השכר ברוטו הקובע לפיצויים לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים.
3. אחוזי פערי השכר ברוטו הקובע לפיצויים לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים.

הדוח מציג תמונת מצב בכל אחת מהקבוצות.

כמו כן, תוכלו למצוא את הנתונים הרלוונטיים אליכם בתלוש השכר האחרון.

קבוצות בפילוח			
3	2	1	
-5%	6%	3%	אחוז פערי השכר ברוטו למס הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים
16%	24%	-3%	אחוז פערי השכר ברוטו למס הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים
-9%	-9%	8%	אחוזי פערי השכר ברוטו למס הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים
83%	91%	75%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

בברכה,

רינת יוסף

סמנכ"לית משאבי אנוש